



Kompetenslaget

Ledardilemman

Filmatiserade scenarion med de svåraste situationerna du möter som ledare i din vardag.

Välkommen till ett helt nytt grepp inom ledarskapsutveckling – en innovativ och tankeväckande metod som främjar diskussion i ledningsgruppen och spetsar din kompetens som chef på ett nytt sätt!

Mål och syfte

Vi tror på kontinuerlig ledarutveckling. Målet med dessa ledardilemman är att era ledare själva (helt utan konsultstöd) skall kunna genomföra grupp- och ledarskapsutveckling i sin egen organisation kontinuerligt och över tid.

Som ledare ställs man ibland inför kniviga situationer där lösningen inte finns i manualen. Har vi samsyn i ledningsgruppen kring vad som gäller när det inte är självklart vad som är rätt och fel? Hur gör man när kroppsdören från en kollega skapar uppror i korridorerna? Eller när fredagsfräckisarna blir alltför personliga?

Dessa filmer erbjuder en levande och engagerande upplevelse som väcker diskussion. De är utformade för att passa olika sammanhang, från ledningsmöten och seminarier till individuell reflektion och teamutveckling.

Omfattning och upplägg

Varje film är en till fyra minuter lång och följs av ett antal reflektionsfrågor som ni använder som avstamp för era diskussioner.

I samråd med våra kompetensrådgivare så väljer ni vilka filmer ni vill ha och sedan levereras en online-länk som kan användas på alla plattformar. Om ni har eget LMS så kan vi leverera som en *Scorm*-fil.

Ni hyr filmerna i 12 månader och sedan väljer ni om ni vill förlänga hyrestiden.

Målgrupp

Chefer, ledare, projektledare, HR och arbetsmiljö. Cheferna kan också med fördel genomföra detta sina egna arbetsgrupper hela vägen ut i organisationen!

info@kompetenslaget.se
www.kompetenslaget.se

Våra ledardilemman

- ✓ **Misstanke om missbruk** – En kollega luktar alkohol och snacket börjar gå.
- ✓ **Någon städar inte efter sig** – Smutsig disk och stök i lunchrummet! Vem är skyldig?
- ✓ **Sexism** – En manlig medarbetare fäller kommentarer om kvinnliga kollegors kroppar.
- ✓ **Anpassade arbetsuppgifter** – Medarbetarna är rasande för att en kollega "slipper arbeta".
- ✓ **Vikarier behandlas illa** – En yngre vikarie blir hunsad av två äldre kollegor.
- ✓ **En kollega luktar illa** – Några medarbetare äcklas av en kollegas kroppsodör. Hur lyfter man sådant?
- ✓ **Rätt till kompedigt** – En medarbetare blir rasande då han inte beviljas kompedigt och uppvisar till strejk.
- ✓ **Rasism** – En chef blir vittne till hur en utrikesfödd kvinna behandlas annorlunda än en svenskfödd man.
- ✓ **Förändringsmotstånd 1** – Vad gör man när medarbetarna gör motstånd i ett pågående förändringsarbete?
- ✓ **Förändringsmotstånd 2** – Vad gör man när en av cheferna gör motstånd i förändringsarbetet?
- ✓ **Grov jargong** – Två medarbetare pratar nedsättande på ett högt och otrevligt sätt framför sina kollegor.
- ✓ **Sexuella anspelningar** – En man går över gränsen med sin fredagsfräcka jargong. Vem bestämmer gränsen?
- ✓ **Att bli ignorerad** – En medarbetare blir öppet ignorerad av alla på ett möte, inklusive av chefen.
- ✓ **Utskälld av chefen** – En chef skäller ut en medarbetare efter noter – och hon gör det framför hans kollegor.
- ✓ **Elakt prat bakom ryggen** – Två kvinnor pratar illa om en kollega när han lämnar rummet.



LEDARDILEMMAN



Prislista Ledardilemman (exkl moms)

5 st ledardilemman (12 månaders visningsperiod med fri visning inom bolaget):	20 000 SEK/st per år.
15 st ledardilemman (12 månaders visningsperiod med fri visning inom bolaget):	30 000 SEK/st per år.

Skräddarsy egna dilemman

Har din verksamhet utmaningar som du inte hittar bland våra Ledardilemman? Vi hjälper dig att ta fram egna, skräddarsydda filmer inom områdena ledarskap, arbetsmiljö och säkerhet.

Investering: 25 000 SEK till 40 000 SEK per film beroende på omfattning. Kontakta oss för offert.

Workshop

Peter Strand kommer gärna på besök till er för en workshop som hjälper er att komma igång. Detta ingår när ni beställer 15 ledardilemman: (värde: 9 500 kr plus resor).



“

Vi är vana vid amerikaniserade produktioner som inte alltid känns relevanta i vår verklighet. Dessa filmer har en äkthet som träffar helt rätt och verkligen uppmuntrar till diskussion.

- Alia Lundberg, Vattenfall

”

“

Kompetenslagets Ledardilemman är mycket bra verktyg för att väcka diskussion i svåra ämnen! Vi har visat ett case per ledningsmöte under ett års tid och effekten har verkligen överträffat förväntningarna. Rekommenderas!

- Magnus Brevemark, LKAB

”

info@kompetenslaget.se
www.kompetenslaget.se

